Nivel de evidencia	5	Fase	Mejor práctica

Ámbito	Derechos humanos	Sub-ámbito	Inclusión y diversidad

Indicador	Igualdad de oportunidades y trato	Id	G-IO-Nivel-5-001

Analizar la contribución del indicador al modelo de negocio.

Exponer las razones de la relevancia estratégica del indicador.	

Identificar y gestionar alianzas con organismos externos para potenciar la adopción y el impacto del indicador en el sector.

Nombre de la alianza	
Fecha inicio de alianza	
Actores	
Propósito	

A continuación, se detallan ejemplos de documentos y registros que sirven como evidencia de alianza para este indicador:

- **Colaboración con organismos especializados en diversidad e inclusión**
  Implementación de programas de equidad.
- **Alianzas con instituciones educativas o sociales**
  Promoción de acceso equitativo al empleo.
- **Convenios con organismos internacionales**
  Alineación con estándares de igualdad y no discriminación.
- **Participación en iniciativas sectoriales**
  Impulso de buenas prácticas en equidad laboral.

Tipos de documentos que sirven de evidencia para el nivel 5

- Reportes de brechas y su evolución.
- Evidencia de programas de diversidad e inclusión.
- Evaluaciones de clima organizacional.
- Informes de resultados en equidad laboral.

Realiza un estudio de SROI	

- Para demostrar un estudio de **SROI (Retorno Social de la Inversión)** en el indicador de **Igualdad de oportunidades y trato** la empresa debe presentar evidencia que vaya más allá del ahorro económico interno (ROI tradicional) y cuantifique el valor social generado para sus grupos de interés.

Evidencias clave de un estudio de SROI para este indicador

Un estudio de SROI robusto para salud ocupacional debe incluir los siguientes componentes como evidencia:

1. Mapa de impacto (teoría del cambio)

Es un documento que desglosa la cadena de valor del programa de salud. Debe mostrar:

- **Insumos:** Recursos destinados a programas de equidad e inclusión.
- **Productos (outputs):** Políticas y acciones implementadas.
- **Resultados (outcomes):** Reducción de brechas y mejora en el trato.
- **Impacto:** Cultura inclusiva, mejora en desempeño y sostenibilidad.

2. Valoración monetaria de fesultados Sociales

A diferencia de un reporte financiero común, el SROI asigna un valor económico a beneficios no financieros. La evidencia debe mostrar cómo la empresa calculó el valor de:

- **Reducción de rotación de personal.**
- **Incremento en productividad.**
- **Mejora en reputación organizacional.**

3. Informe de consulta a grupos de interés

El SROI requiere que los afectados definan qué es valioso para ellos. La evidencia incluye:

- Encuestas de clima laboral.
- Evaluación de percepción de equidad.

4. Ratio de SROI y reporte de transparencia

Relación entre la inversión en equidad y el valor generado.